

## LES SITUATIONS DE DISCRIMINATION

La discrimination est une réalité mais elle n'est pas toujours reconnue. L'analyse du phénomène est difficile, les pratiques discriminatoires étant souvent souterraines, insidieuses et subtiles.

Comprendre la discrimination, c'est engager un travail sur les représentations et les mécanismes qui concourent à l'émergence et la pérennité des discriminations.

Agir sur la discrimination, c'est connaître le cadre législatif et ainsi toujours considérer que la discrimination est un délit et non un sujet de préoccupation.

L'élévation du niveau de compétences de tous ceux qui agissent sur le terrain est en effet le meilleur gage d'une lutte efficace contre les discriminations.

### Objectifs

- Sensibiliser aux concepts de discrimination
- Repérer, par l'analyse de différents types de discrimination, les réponses et moyens d'actions possibles
- Avoir des outils pour organiser un travail de sensibilisation avec un public.

### Programme

- Les principaux concepts que recouvrent la notion de discrimination : discrimination directe, indirecte, systémique, double discrimination, diversité culturelle ...
- Les phénomènes psycho sociaux à l'œuvre dans les situations de discrimination
- Le cadre juridique et institutionnel.

*Journée organisée autour de questions / réponses avec l'utilisation de supports différents. Remise d'une documentation sur les différents points abordés en cours de journée.*

**Public** : Tout acteur, professionnel, institutionnel et associatif impliqué ou souhaitant s'investir sur ce champ.

**Animation** : Emilie ARNOULET, animatrice du pôle ressources intégration et lutte contre les discriminations, GIP ARIFOR (Châlons en Champagne).

**Dates** : 1 journée organisée à la demande, selon les effectifs constitués, et délocalisée en fonction de l'origine géographique des participants.

Aucun frais de participation