

Juin 2010

N° 52

ARiFOR

GIP Action Régionale pour l'Information sur la Formation et l'Orientation

Contact : Camille VIVES

79 avenue Sainte-Menehould

51037 Châlons en Champagne

Cedex

Tél. : 03 26 21 83 14

Fax : 03 26 21 73 37

Mél : cvives@arifor.fr

www.discriminations-egalite-

champagneardenne.fr

EGALITE 'ACTUS

**Pôle ressources intégration,
lutte contre les discriminations et pour l'égalité**



Actualités

Adecco fait du testing

Entreprise et carrières - n°1003 - du 25 au 31 mai

La première série de tests (septembre 2008-septembre 2009) a consisté à comparer le traitement de deux candidatures équivalentes (formations, expériences, lieu de résidence...) différant seulement par les origines des candidats-es ou leur sexe ou leur âge. **Un vrai problème apparaît quand on teste l'origine des candidats.** Dans environ la moitié des tests, ces derniers n'ont pas été traités de la même manière : dans 31% des tests, le ou la candidat-e d'origine « hexagonale ancienne » a été favorisé-e, alors que le ou la candidat-e d'origine maghrébine ne l'a été que dans 17% des tests. En cause, les préjugés des recruteurs et des clients.

La ville de Paris et l'Ined lancent une étude sur les discriminations auprès de 10 000 agents.

La Gazette des communes - 01/06/2010

L'étude de l'Ined (Institut National d'Etudes Démographiques) s'attachera à mettre en évidence dans quelle mesure le sexe, l'origine, la nationalité, l'origine géographique et culturelle, l'âge ou la situation de famille influent sur les parcours professionnels des agents. L'étude s'intéressera également au **ressenti des discriminations par les agents**, tant dans l'évolution de carrière que dans leurs conditions de travail.

Halde : La Cour de cassation consacre son rôle judiciaire

Bref social - 07/06/2010

Par un arrêt du 2 juin (qui concerne un salarié réclamant en justice l'annulation de son licenciement qu'il estimait fondé sur sa qualité de délégué syndical), la Cour de cassation consacre la **légitimité de la Halde** (Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité) à présenter ses observations devant les juridictions lors d'un contentieux en discrimination.

L'attribution par l'employeur d'une prime aux salariés selon qu'ils ont participé ou non à un mouvement de grève est discriminatoire

AEF - n°133148 - 09/06/2010

« Est discriminatoire l'attribution par l'employeur d'une prime aux salariés selon qu'ils ont participé ou non à un mouvement de grève », rappelle la chambre sociale de la Cour de cassation dans un arrêt du 1er juin 2010.

**Revue de presse financée
par l'ACSE et le conseil régional**

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Communiqué du ministère du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique du 11/06/2010

Nadine Morano, Secrétaire d'Etat chargée de la Famille et de la Solidarité, a annoncé une **réforme des dispositifs d'accompagnement des entreprises pour le financement d'actions en faveur de l'égalité professionnelle**. Il existe actuellement deux dispositifs d'aides financières permettant à l'Etat de cofinancer avec les entreprises des mesures en faveur de l'égalité professionnelle : le contrat pour la mixité des emplois et le contrat pour l'égalité professionnelle. Une enveloppe annuelle d'un million d'euros n'est pour l'instant consommée qu'à hauteur de 46%. La réforme tend à opérer la fusion de ces deux dispositifs dans l'objectif d'une simplification et d'un assouplissement des modalités de recours. La possibilité de recourir à l'aide financière de l'Etat sera ouverte à toute entreprise quelque soit son seuil d'effectifs et qu'il existe ou non un accord collectif et un plan d'égalité professionnelle.

Non-discrimination : la Halde rappelle aux entreprises le cadre légal de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap

AEF n°133520 - 15/06/2010

Par une délibération du 14 juin 2010, la Halde rend public un avis faisant la synthèse des règles applicables pour l'accès à l'emploi des personnes handicapées dans le secteur privé au regard des principes d'égalité de traitement et de non-discrimination. Avec 20% des réclamations, le handicap représente le deuxième motif pour lequel la Halde est saisie.

<http://halde.fr/Discriminations-liees-au-handicap.html>

Vers la mixité des internats de lycées parisiens préparant aux grandes écoles

La Gazette des communes - 14/06/2010

La Région Ile-de-France a demandé le 14 juin 2010 que les internats des lycées parisiens encore non mixtes puissent accueillir des filles à la rentrée prochaine afin de lutter contre la discrimination des filles qui préparent les grandes écoles. Pour les élèves préparant les classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE), Paris intra-muros compte 8 internats dont seuls 2 sont mixtes. Sur les 6 non mixtes, 5 sont des internats de garçons.

La Commission « Médias et Diversités » remet son rapport

La lettre du secrétariat général à la ville - n°202 - 10/06/2010

La Commission « Médias et Diversités », présidée par Bernard Spitz, a remis son rapport à Yazid Sabeg, commissaire à la diversité et à l'égalité des chances. Réunis régulièrement, depuis avril 2009, une trentaine de professionnels, acteurs du monde de la communication et personnalités engagées, ont évalué la représentation de cette diversité dans les médias.

Les « Matermittentes » saisissent la HALDE

Synthèse de l'actualité – Service des droits des femmes et de les hommes – 09/06/2010

Le mercredi 9 juin les « Matermittentes », collectif de mères réunies devant la HALDE pour la saisir au sujet du traitement CPAM et par l'Assurance chômage (UNEDIC) vis-à-vis des discontinus (CDD, intermittentes du spectacle...) dans le cadre L'inégalité de traitement dont elles sont victimes concernent l'accès à l'indemnisation du congé de maternité par la CPAM et le montant de l'indemnisation de l'allocation chômage versée par Pôle Emploi à la suite d'un congé maternité et son mode de calcul.

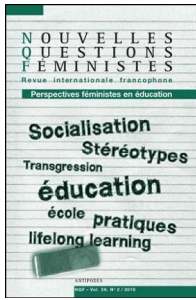


l'égalité entre les femmes et

intermittentes, se sont discriminatoire exercé par la femmes exerçant un emploi d'un congé maternité.

Publications

« Perspectives féministes en éducation »



Synthèse de l'actualité – Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes – 07/06/2010

Le dernier numéro de Nouvelles Questions Féministes (Vol. 29 n° 2/2010) est consacré aux « Perspectives féministes en éducation ». Selon le résumé, « avec la famille et la culture, l'école participa à la construction d'individus répondant aux rôles sexués traditionnels. Réfléchir aux pratiques qui permettraient de rendre l'éducation égalitaire reste donc un objectif à l'ordre du jour, d'autant plus que la formation scolaire et professionnelle constitue un pré-requis pour l'émancipation des femmes ».

Différences entre les genres en matière de réussite scolaire

Synthèse de l'actualité – Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes – 16/06/2010



L'Etude « Différences entre les genres en matière de réussite scolaire : étude sur les mesures prises et la situation actuelle en Europe » (synthèse du 9 juin) a été mis en ligne sur le site de la Commission européenne.

Télécharger l'étude et retrouver la comparaison sur http://eacea.ec.europa.eu/education/eurydice/index_fr.php

L'écart salarial entre les femmes et les hommes s'accroît légèrement

Synthèse de l'actualité – Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes – 21/06/2010



L'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE) vient de publier le numéro 1300 d'INSEE Première de juin 2010. Selon l'INSEE, « en 2008, le salaire moyen des femmes progresse moins que celui des hommes (+ 0,5 % contre + 0,9 %) mais l'emploi féminin résiste mieux. Aussi, l'écart salarial moyen entre hommes et femmes s'accroît-il légèrement : **une salariée à temps complet gagne en moyenne 19,1 % de moins que son homologue masculin** (soit - 0,3 point par rapport à 2007). Il s'accroît également pour toutes les catégories socioprofessionnelles sauf pour les cadres ».

Retrouver le numéro sur le site de l'INSEE

Comparer les emplois entre les femmes et les hommes. De nouvelles pistes vers l'égalité salariale



Lettre d'information de la Halde - juin 2010

Les inégalités salariales entre femmes et hommes perdurent malgré les nombreuses lois et négociations d'accords collectifs. Si aujourd'hui, le principe de droit social français « à travail égal, salaire égal » semble respecté et ses violations réprimées par les tribunaux, le principe juridique ne s'arrête pas là. L'égalité salariale entre hommes et femmes doit également exister à « valeur comparable » des emplois

EN REGION

Prix de Vocation Scientifique et Technique des Filles 2010

Ce prix, créé en 1991, récompense sur le territoire national 650 lycéennes qui font le choix de s'orienter après le baccalauréat vers des filières scientifiques et/ou techniques de l'enseignement supérieur ou encore peu féminisées (sont prises en compte les filières comptant moins de 40% de filles). Ce prix contribue à **favoriser la mixité professionnelle et à élargir les choix professionnels des jeunes filles**. Il s'adresse à toutes les lycéennes de classes de terminales scientifiques et/ou techniques des établissements d'enseignement général, technologique, professionnel et agricole, du secteur public ou privé sous contrat. D'un montant de 1000€ chacun, ce prix est attribué après examen des dossiers de candidature par un jury régional présidé par le Préfet de la région ou son représentant.

La Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité de Champagne-Ardenne est à votre disposition pour tout renseignement complémentaire ou retrait de dossier :

1, cours d'Ormesson 51 000 Châlons-en-Champagne

03 26 26 13 12

droits-des-femmes@champagne-ardenne.pref.gouv.fr

Dossier téléchargeable sur http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/Dossier_candidat_2010.pdf

La fédération des centres sociaux des Ardennes organise un événementiel autour de la lutte contre les discriminations le 30 juin :

9h30-12h30 : table ronde avec les professionnels des centres sociaux. Présentation de la « boîte à agir », outil créé par l'Union régionale des centres sociaux Nord-Pas-de-Calais.

17h30-19h : Présentation du groupe local de lutte contre les discriminations de Revin et débat public autour des discriminations avec les habitants

Intervenant : Saïd Bouamama, sociologue à l'IFAR

Télécharger le programme : <http://actus.arifor.fr/upload/DISCRIMINATIONS-30JUIN.pdf>

Débat sur l'avenir de la politique de cohésion européenne

La Préfecture de Région Champagne-Ardenne en partenariat avec le Parlement Européen des Jeunes et le Conseil régional de Champagne-Ardenne organise, le **15 juillet 2010**, un débat sur l'avenir de la politique de cohésion européenne après 2013. Plus d'une centaine de jeunes venant de toute l'Union européenne débattront autour des thèmes d'avenir pour l'Europe :

- ◆ la mondialisation
- ◆ L'emploi et la formation
- ◆ **La lutte contre les discriminations**
- ◆ L'environnement

Le débat se déroulera à la Reims Management School de Reims : 59 rue Pierre Taittinger de 15h à 17h.